



SGK SİRKÜLERİ

NO: 2023-15

26 EYLÜL 2023

KONU: MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM DESTEKLERİ HAKKINDA ÖNEMLİ AÇIKLAMA

Bilindiği üzere ülkemizdeki meslekleri ve yeterlilikleri tanımlamak, disiplin altına almak, çalışma hayatına nitelikli ve belgeli işgücü kazandırmak, kalite güvencesi sağlanmış ulusal mesleki yeterlilik sistemini işletmek amacıyla belgelendirme işlemleri yapılmaktadır.

Söz konusu mesleki eğitim ve belgelendirme hizmetleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu vasıtası ile yerine getirilmektedir. Ancak bunun yanı sıra Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen ve tüm illerde mevcut bulunan Mesleki Eğitim Merkezleri ile Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri'nce uygulanacak kalfalık/ustalık programları sonucunda hak kazanılan belgeler ulusal mesleki yeterlilik sistemi kapsamında MYK belgelendirme zorunluluğundan muaf olabilmektedir.

Bu nedenle 24.07.2023 tarihinde Millî Eğitim Bakanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından ortak imza ile yayımlanan "3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na Göre Aday Çırak ve Çıraklar ile İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören, Staj veya Tamamlayıcı Eğitime Devam Eden Öğrencilere Ödenecek Ücretlere Yönelik Devlet Katkısı Uygulaması Hakkında Usul ve Esaslar" başlıklı yazıya istinaden staj, çıraklık, kalfalık eğitimlerinde ve diğer mesleki işbaşı eğitim programlarında işletmelerin devlet katkısı alabilmesi için işyerinde "eğitim birimi" kurma zorunluluğu bulunduğundan ilgili yasal prosedüre uygun olarak işletme içinde düzenleme yapılması önem kazanmıştır.

Dolayısıyla işletme içinde kurulan "Eğitim Birimi" sayesinde kursiyerlerin haftada bir gün dahi olsa okula gidip eğitim alma zorunluluğu ortadan kaldırılmış olacağından işletme faaliyetlerinin sürekliliği ve verimlilik açısından işyeri lehine bir uygulama olacaktır.

Bu kapsamda uzun zamandır iş ve sosyal güvenlik alanında verdiğimiz danışmanlık hizmetlerine ek olarak sunacağımız “Mesleki ve Teknik Eğitim Danışmanlığı” kapsamında;

- Mesleki Eğitim Kanunu çerçevesinde Eğitim Birimi’nin oluşturulması,
- Eğitim Yöneticisi, Eğitim Görevlisi, Usta Öğretici gibi gerekli personellerin görevlendirilmesi,
- İşletmede uygulayıcı pozisyonundaki personele program ile ilgili gerekli eğitimin verilmesi,
- Çırak, kalfa ve stajyer öğrencilere işletmede yapılacak eğitim süreçlerinin anlatılması,
- İlgili proje kapsamında gerekli olan sözleşme ve alt mevzuat kapsamında düzenlenen belgelerin oluşturulması, staj ve iş dosyalarının hazırlanması ve tüm yasal dokümantasyonun yapılması
- Kursiyerlerin sınavlara hazırlık süreçleri ile sınav düzeni ve programı için işletmeye destek sağlanması, hizmetleri verilecektir.

Bu sayede işletmeler:

- Stajyer öğrenciler için eğitime katkı desteği alınması,
- Çırak öğrenci için asgari ücretin %30’u kadar destek alınması, (2023 yılı için 3.420,70 TL)
- 12’nci sınıfta ise asgari ücretin %50’si kadar destek alınması, (2023 yılı için 5.701,16 TL)
- Stajyer, çırak ve kalfa öğrencinin işletmeye sağlayacağı iş gücü getirisinin olması,
- Yasal zorunluluklar kapsamında mesleki belgelendirmelerin sağlanması ve iş günü kaybı yaşamadan ömür boyu ulusal ve uluslararası geçerliliği olan ustalık belgelerinin kazanılması,
- Eğitim projelerinden faydalanılarak nitelikli eleman yetiştirilmesinin sağlanması ve böylece iş kazası ve meslek hastalıklarında işveren kusur oranının en aza indirilmesi gibi faydalar elde edecektir.

Türk sosyal güvenlik sisteminde ve yeni tip istihdam politikasında devlet desteği ve istihdam Teşviklerinin mesleki yeterlilik ve istihdam projeleri bazında ilerleyeceği dikkate alındığında söz konusu eğitim birimlerinin kurulması ve alt mevzuatta düzenlenen diğer birçok yasal zorunluluğun yerine getirilmesi işletmeler için son derece önemli durumdadır.

Saygılarımızla.

Not: Söz konusu sirkülerlerimiz, dergilerimiz ve yayınlarımızın toplu olarak paylaşıldığı mail listemize dahil olmak isteyen kişi ve kurumlar “bilgi@pkf.com.tr” adresine e-posta gönderebilirler.

(*) Sirkülerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlı olup, sirkülerimiz esas alınarak yapılacak işlemler sonucunda doğabilecek zararlardan şirketimiz sorumlu tutulamaz.