

## SGK SİRKÜLERİ

NO: 2023-04

3 MART 2023

### KONU: EYT KAPSAMINDA EMEKLİLİK BAŞVURULARI BAŞLADI

03.03.2023 tarih ve 32121 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na Geçici 95. madde eklenmiştir. Bu nedenle kamuoyunda EYT olarak bilinen yasa resmen ilan edilmiş olup, bugünden itibaren yasal başvurular Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılabilecektir.

EYT kapsamında emekli olacak sigortalılarla ilgili dikkat edilmesi gereken hususlar kısaca aşağıdaki gibidir.

1. Başvurular e-devlet üzerinden yapılabilmektedir. Ancak yoğunluk nedeniyle ilk birkaç gün sisteme giriş yapılamayabilir. Aylık bağlanma tarihi başvuru tarihini takip eden ay başından itibaren olduğu için 3 Mart ile 31 Mart arasında yapılan başvurular için 1 Nisan 2023 tarihinden itibaren aylık bağlanacağından acele edilmesine gerek bulunmamaktadır.
2. Ayrıca SGK’ ya bizzat gidilerek veya iadeli taahhütlü posta yoluyla emeklilik talebinde bulunulabilir.
3. Mevcut halde çalışanlar işten çıkış işlemleri yapılmadan başvuruda bulunamazlar. Emeklilik başvurusunun kabulü için işten çıkış işlemi yapılmış olmalıdır. SGK işten ayrılış bildirgesinde çıkış kodu 8-Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeni seçilmelidir.
4. İşverenler, emekli olmak isteyen sigortalıların SGK’dan alacakları “emekli olur” yazısını görmek isteyebilmektedir. Cari usullere göre bu belge SGK’ya başvuru ile verilmektedir. Ancak Kurum ünitelerinin yoğunluğu göz önüne alındığında ilgili belgenin işveren tarafından talep edilmesi halinde sigortalının bu belgeyi teslim alma süresi oldukça gecikmeli olacaktır. Bu nedenle işverenlerin emeklilik koduyla çıkış yapabilmek için bu belgeyi teslim alma zorunluluğunun bulunmadığını, yalnızca emeklilik çıkışına ilişkin talebin doğruluğunun teyidi için alındığını belirtmek isteriz. Emeklilik hak bilgisi için istenirse e-devlet/çalışma hayatım bölümünden ilk işe giriş tarihi, prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresi kontrolleri yapılabilir.

5. 4/1-B'li (Bağ-Kur) sigortalılar prim ya da prime ilişkin borçlarını ödemedenden emeklilik başvurusu yapamayacaktır.
6. Kanun için bir başvuru süre sınırı bulunmadığından prim ödeme gün sayısı şartını veya sigortalılık süre şartını sağlamayanlar bu şartları sağladığı ileriki tarihte başvurularını aynı şekilde yapabilirler. Herhangi bir hak kaybı yaşanmayacaktır.
7. Emekli olduktan sonra tekrar aynı işyerinde işe alınacak sigortalılar ise; tahsis talebini (emeklilik başvurusunu) yaptığı günden bir sonraki gün SGDP'li olarak işe alınabilirler. Buradaki yeni işe girişin, işten çıkış tarihinden sonraki 30 gün içinde yapılması halinde tıpkı normal çalışan sigortalılar gibi 5 puanlık hazine teşvikine tabi olunacaktır.
8. Başvuru süreci ile ilgili 2023-03 sayılı SGK sirkümüz incelenebilir. [İlgili Sirküler İçin Tıklayın](#)

**Saygılarımızla.**

**Not:** Söz konusu sirkülerlerimiz, dergilerimiz ve yayınlarımızın toplu olarak paylaşıldığı mail listemize dahil olmak isteyen kişi ve kurumlar "[bilgi@pkfik.com](mailto:bilgi@pkfik.com)" adresine e-posta gönderebilirler.

(\*) Sirkülerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlı olup, sirkülerimiz esas alınarak yapılacak işlemler sonucunda doğabilecek zararlardan şirketimiz sorumlu tutulamaz.