

SGK SİRKÜLERİ

NO: 2023-02

22 ŞUBAT 2023

KONU: AFET BÖLGESİNDE KISA ÇALIŞMA VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ UYGULAMASI BAŞLATILDI

Bilindiği üzere 06.02.2022 tarihinde Kahramanmaraş ve çevre illerinde meydana gelen deprem nedeniyle bölgede OHAL ilan edilmiştir. 22.02.2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Olağanüstü Hal Kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanına İlişkin Alınan Tedbirlere Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince, OHAL süresince istihdama ilişkin olarak aşağıdaki tedbirlerin alınmasına karar verilmiştir.

1- Kısa Çalışma Uygulaması (KÇÖ)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenecek il/ilçelerde bulunan işyerleri veya deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır ve orta hasarlı olduğunu belgeleyen işyerleri için İş Müfettişlerince yapılacak uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeden işverenlerin başvurusu doğrultusunda kısa çalışma ödeneği verilecektir.

Kısa Çalışma Ödeneği başvuruları İşkur e-şube internet ekranından yapılacak olup, işyerinin depremden etkilenme durumuna göre değerlendirilecektir. Başvuru nedeni olarak “Diğer Zorlayıcı Sebep” seçilmelidir. Ayrıca zorlayıcı sebep olarak ise “Deprem” seçilecektir. İşyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması halinde uygulanacak yöntem “Çalışma Sürelerinin Azaltılması” olarak belirlenecektir. Süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması halinde ise uygulanacak yöntem “Faaliyetin Durdurulması” olarak belirlenmelidir.

Kısa Çalışma Ödeneği Tutarı: Sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60’ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150’sini geçemez. İşçilerin sağlık hizmeti alabilmesi için GSS primi İŞKUR tarafından ödenecektir.

Pandemi döneminde yaygın olarak uygulanan kısa çalışma uygulaması yeniden yürürlüğe alınmış olup daha önce tecrübe edildiği üzere işverenler başvuruda bulunurken veya eksik günlere ilişkin işçi listelerini Kurum'a iletirken dikkatli olmalıdır. Aksi taktirde işverenin hatalı bilgi / belge vermesi nedeniyle ödenecek fazla (yersiz) Kısa Çalışma Ödeneği yasal faizi ile işverenden tahsil edilecektir.

2- Nakdi Ücret Desteği (NÜD)

Yine, OHAL ilan edilen illerdeki işyerlerinde en geç 06.02.2023 tarihinde işbaşı yapmış olan işçilerden Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) alamayanlar ile 06.02.2023 tarihinden itibaren depremten dolayı işyerinin kapanması nedeniyle işten çıkarılanlardan işsizlik ödeneği hak etmeyenlere nakdi ücret desteği verilecektir. (Bu işçilerin nakdi ücret desteği alabilmeleri için emekli olmamaları gerekmektedir.)

Nakdi Ücret Desteği Tutarı: Günlük Ödenek 133,44 TL X 30 Gün = 4.003,20 TL – 30,38 Damga Vergisi
= 3.972,82 TL Aylık Nakdi Ücret Desteği.
İşçilerin sağlık hizmeti alabilmesi için GSS primi İŞKUR tarafından ödenecektir.

3- Fesih Yasağı

Deprem sebebiyle ilan edilen OHAL süresince, kararın alındığı illerde geçerli olmak üzere işten çıkarma yasağı uygulanacaktır. Bu nedenle aşağıdaki haller hariç olmak üzere her türlü iş veya hizmet sözleşmesi feshi 22.02.2023 tarihinden itibaren yasaklanmıştır. Düzenlemeye aykırı şekilde iş sözleşmesini fesheden işverene, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Yasak Kapsamında Olmayan Nedenler:

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25-2 numaralı bendinde yer alan nedenler (Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller) ve diğer kanunlardaki ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller
- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi, ilgili mevzuata göre yapılan hizmet alımı ile yapım işlerinin sona ermesi,

Saygılarımızla.

Not: Söz konusu sirkülerlerimiz, dergilerimiz ve yayınlarımızın toplu olarak paylaşıldığı mail listemize dahil olmak isteyen kişi ve kurumlar "bilgi@pkfık.com" adresine e-posta gönderebilirler.

(*) Sirkülerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlı olup, sirkülerimiz esas alınarak yapılacak işlemler sonucunda doğabilecek zararlardan şirketimiz sorumlu tutulamaz.