

SİRKÜLER

NO: 2021-05

17 ŞUBAT 2021

KONU: KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ UYGULAMALARI

11 Şubat 2021 tarihinde İşkur'un tarafından yayınlanan kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği uygulamalarında hususlara dair bir genelge yayınlandı. Genelge kapsamında kısa çalışma ödeneğine ve nakdi ücret desteğine dair yaşanan tereddütler hakkında bilgilendirilme yapılması hedeflenmiştir.

Genelge kapsamında neler yer almaktadır?

- 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemez. (17/11/2020)
- İşverenlerin yaptığı hatalı işlemlerden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerin terkin edileceği, **sadece “Denetim raporlarına istinaden oluşan fazla ve yersiz ödemeler” ile “Kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkartılmasından kaynaklanan fazla ve yersiz ödemeler.”** gerekçeleri ile oluşan fazla ve yersiz ödemelerin işverenlerin yaptığı hatalı işlem olarak **kabul edilmeyeceği** ve bu kapsamdaki fazla ödemelerin tahsil ve takip işlemlerinin başlatılması gerektiği açıklanmıştır.

- Başka işyerinde çalışmasından kaynaklanan ve işçilerin borçlandırıldığı haller dışında kalan “İşten çıkan işçilerin işverenlerce bildiriminin yapılmasından, aynı zamanda nakdi ücret desteğine başvurulmuş olmasından, işverenlerce kısa çalışma ödeneği ödenen dönem için SGK’ya bildirim yapılmamasından, işçinin raporunun geç bildirilmesinden ya da ödeme tarihinin öne çekilmesi nedeniyle zamanında sisteme kaydedilememesinden, işçinin askere gidişinin işverence Kuruma süresinde bildirilmemesinden, tam zamanlı çalışan işçinin işverence bildirilmesinden, SGK kayıtlarından tespit edilemeyen emekli çalışanların işverence bildirilmesinden kaynaklanan fazla ödemeler” sebeplerin işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklandığı ve terkin işleminin yapılabileceği, bununla birlikte, işçinin bir başka işyerinde çalıştığına **işverenin bilgisi dâhilinde olduğunun anlaşıldığı hallerde** de (işverenle yazılı olarak irtibat kurulmak suretiyle belirlenir) yine terkin işleminin yapılabileceği değerlendirilmiştir.
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 24 üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esasların 9. maddesinin 4 fıkrasında “5. maddenin 1. fıkrasının (b) bendi kapsamında yapılacak düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden ay için yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilir. 4857 sayılı Kanunun geçici 10. maddesi kapsamında fesih işleminin yapılamayacağı dönemi izleyen ayın sonuna kadar mahsuba yeter veya **hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre İŞKUR tarafından tahsil edilir.**” denmiştir.
- Sosyal güvenlik mevzuatı gereği; 1 Şubat’ta başlayan bitiş tarihi Şubat ayı sonrası olan veya 28/29 Şubat’ta biten, Başlama tarihi Şubat ayı öncesi olan ya da 1 Şubatta başlayıp 28/29 Şubatta biten kısa çalışma ödenekleri ile ara ay Şubat olan kısa çalışma ödeneklerinde gün sayısı **30 olacak şekilde program oluşturulmuştur.**
- Sistem **15/45 bildirilmişse** 10 gün, **22,5/45 bildirilmişse** 15 gün, **30/45 bildirilmişse** 20 gün, **45/45 bildirilmişse** 30 gün üretecektir. Uygun görülen haftalık çalıştırılmayacak saati aşmamak kaydıyla örneğin 45/45 oranının bildirildiği 2021 yılı Şubat ayında 5 gün rapor alınmış veya çalışılmış ise talep edilmesi halinde 25 gün süreyle ödeme yapılacak şekilde oran belirlenebilecektir.
- **31 Aralık 2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil)** kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, **28/2/2021 tarihine kadar iki ay uzatılmıştır.** Yapılan değerlendirmede talep edilen/uygun görülen kısa çalışma süresinin 3 ay olup olmadığına bakılmaksızın uzatma işleminin yapılması gerektiği değerlendirilmiştir. Daha önce uzatma işlemi yapılamayacağı yönünde bildirim yapılan işyerlerinin bu kapsamda bilgilendirilmesi uygun olacaktır.