

SİRKÜLER

NO: 2021-01

13 OCAK 2021

KONU: YILLIK İZİN ÜCRETİ İLE İLGİLİ SGK UYGULAMASINDA ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİK

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 59. Madde 2. fıkrasına göre iş sözleşmesinin sona ermesi halinde, işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin ücretinin sözleşmenin sona erdiği tarihte ödenmesi gerekmektedir. Ancak sigortalılar, ücretsiz izin veya istirahat gibi nedenlerle iş akdi askıdayken işten çıkabilmektedir. Bu durumda her ne kadar işçinin fiili çalışması olmasa da hak kazandığı yıllık izin ücretinin akdin feshedildiği tarihte ödenmesi gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nca 18.06.2020 tarihinde yayımlanan 2020/20 sayılı Genelgede "iş akdinin askıda olduğu bir dönemde fiili çalışması olmayan bir sigortalıya yıllık izin ücretinin ödenmesi halinde yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildirimi yapılan en son ayın kazancına dahil edilecektir. Aynı şekilde istirahat nedeniyle iş akdi askıda olan bir sigortalının akdin askıda olduğu dönemde hizmet akdinin feshedilmesi ve yıllık izin hakkının da kullanılmamış olması halinde izin ücretinin de hizmet akdinin feshedilmesiyle birlikte ödenecek olması nedeniyle **yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildirimi yapılan en son ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesiyle tahakkuk ettirilerek prim kesilecektir.**" Hükümü bulunmaktadır. Dolayısıyla, iş akdinin askıda olduğu sürede iş akdi feshedilen sigortalılara ödenecek yıllık izin ücretinin, prime esas kazanç bildirilen en son ayın kazancına dahil edilmesi gerekmektedir.

Buradan hareketle; 01.01.2021 tarihinden itibaren idari para cezasına maruz kalmamak, primleri gecikme zammıyla birlikte ödememek ve aylık prim ve hizmet belgesinin üç aylık süre dışında verilmesi nedeniyle denetim ve incelemeye sevk edilmemek için, işten çıktığı ayda sigortalıya 1 günlük hizmet verilmesi (işçiyi 1 saatte olsa çalıştırarak) ve ödenen yıllık izin ücreti gibi ücretlerin bu 1 günlük prime esas kazanç üzerinden Kurum'a bildirilmesi önerilmektedir. Aksi taktirde prime esas kazançta dahil edilmeyen ödemeler nedeniyle, işverenin hak ettiği ilgili yıla ait 6661 Asgari Ücret Desteği'nin tamamı gecikme zammıyla birlikte tahsil olacaktır. Tereddüt edilen hususlarla ilgili olarak tarafımızla irtibata geçilebilir.